

Plan działalności Sądu Rejonowego w Siedlcach na rok 2024

CZĘŚĆ A: Najważniejsze cele do realizacji w roku 2024.

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienia do dokumentu o charakterze strategicznym
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec 2024 roku		
1	2	3	4	5	6
1.	Zapewnienie dostępnego i otwartego na obywatela wymiaru sprawiedliwości	Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem)	93%	<ol style="list-style-type: none"> Działalność orzecznicza- sprawowanie wymiaru sprawiedliwości. Bieżąca analiza wyników pracy sądu oraz podejmowanie przez Prezesa i Dyrektora Sądu czynności nadzorczych celem zapewnienia prawidłowego toku urzędowania sądu. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz etatyzacji w poszczególnych pionach orzeczniczych. Zapewnienie optymalnej obsady w ramach przyznanych limitów. Nadzór Przewodniczących Wydziałów nad przebiegiem postępowań sądowych. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych: sędziów, asesorów sądowych, referendarzy sądowych, asystentów sędziów, kuratorów sądowych, urzędników sądowych i innych pracowników sądu poprzez umożliwienie udziału w szkoleniach. Działalność na rzecz poprawy dostępności do wymiaru sprawiedliwości. Bieżące monitorowanie poziomu obsługi interesanta oraz realizowania Standardów Obsługi Interesanta poprzez kwartalne analizowanie ankiet satysfakcji interesanta. Zapewnienie ciągłości działania systemów IT. Utrzymanie i rozwój projektów informatycznych, służących poprawie sprawności funkcjonowania systemu sądownictwa powszechnego. Zapewnienie stałej aktualizacji informacji udostępnianych na stronie internetowej tegoż Sądu. 	<ol style="list-style-type: none"> Plan działalności Ministra Sprawiedliwości na rok 2024 dla działu administracji rządowej – sprawiedliwość Plan działalności Sądu Apelacyjnego w Lublinie dla obszaru apelacji lubelskiej na rok 2024.
	Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpatrywanych przez sądy I instancji	94%			
	Wskaźnik sprawności postępowania sądowego (wg metodologii CEPEJ)	≤ 90			

2.	Standaryzacja systemów organizacji pracy w wymiarze sprawiedliwości	Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego	0,29	Zapewnienie optymalnej obsady asystentów sędziów w ramach przyznanych limitów.
3.	Upowszechnianie mediacji oraz innych polubownych metod rozwiązywania sporów, jako rzeczywistej i ogólnodostępnej alternatywy dla spornych postępowań sądowych	Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana	1,5 %	Propagowanie alternatywnych metod rozwiązywania sporów.

Siedlce, dnia 20.12.2023

DYREKTOR
Sądu Rejonowego w Siedlcach
Agnieszka Piekart

Przes
Sądu Rejonowego w Siedlcach
Joanna Wardak

.....
podpis kierownika jednostki